



Habilidades claves de las **EMPRENDEDORAS** del Siglo XXI

El emprendimiento ha abierto posibilidades de desarrollo y de autonomía para las mujeres, pero se enfrenta hoy a un mundo signado por cambios e impactado por el desarrollo tecnológico.

Autora

Lcda. Lisbeth Cordero

Politóloga | @lisbethcorderogarcia



ATRAEM
MUJERES



Habilidades claves de las EMPRENDEDORAS del Siglo XXI

El emprendimiento ha abierto posibilidades de desarrollo y de autonomía para las mujeres, pero se enfrenta hoy a un mundo signado por cambios e impactado por el desarrollo tecnológico. Según el informe Mujeres Directivas 2021, el empleo y el desarrollo profesional fueron afectados por la pandemia, la misma aceleró la tendencia al trabajo flexible, promovió la importancia de la diversidad en la innovación y el éxito empresarial, y la necesidad de un liderazgo moderno más empático y transparente centrado en la persona, lo que implica que los seres humanos deben ser el centro de las prioridades y de las estrategias de las organizaciones. Las mujeres en este escenario llevamos la delantera porque somos más sociables y cercanas, lo que nos permite en el plano comercial poner en primer lugar las necesidades del cliente y ofrecer experiencias de impacto. Nosotras poseemos ciertas habilidades blandas “soft skills” que nos permiten responder de mejor manera a los retos planteados por los entornos cambiantes, dinámicos e inciertos de este siglo. Lo que nos queda entonces es reconocer nuestras fortalezas propias del ser mujer, y potenciarlas con el objetivo de lograr el éxito personal y profesional.



Lisbeth Cordero

- *Coordinadora del Programa de Atención Permanente a la Mujer Trabajadora de ATRAEM.*
- *Especialista en el área de gestión de proyectos, participación ciudadana y resolución pacífica de conflictos.*



En el artículo “6 características que definen al liderazgo femenino” del portal Conexión Intal, se señalan algunas de las particularidades diferenciadoras que tenemos: **orientación a la persona, predominio de lo emocional, tendencia a la cooperación, conducción horizontal, capacidad de actuar en muchas direcciones, y mayor disposición al cambio.** Las mujeres establecemos mayor vinculación relacional, somos empáticas y estamos más comprometidas con el bienestar integral de nuestros equipos, somos más inclusivas al priorizar el trabajo en red y promover la participación de todos, estamos más orientadas a la resolución pacífica de conflictos y al seguimiento de los procesos, además somos más eficientes en la consecución de las metas, en la gestión del tiempo y en la valoración de escenarios, y somos más ágiles en el manejo de la incertidumbre.

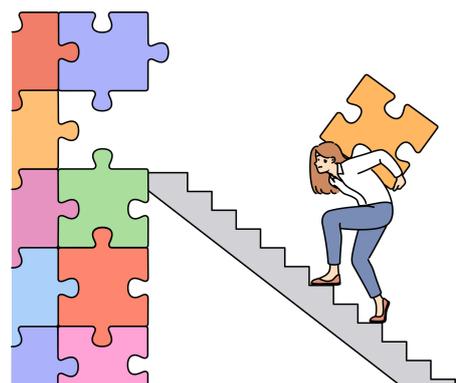


En este contexto creemos que ser una mujer líder y emprendedora exitosa implica necesariamente hoy el desarrollo de cinco habilidades: **proactividad, perseverancia, tolerancia al fracaso, empatía y cooperación.**

Una persona **proactiva** es aquella que asume la responsabilidad de su vida, toma la iniciativa y capaz de soportar presiones y enfocar sus acciones para que las circunstancias mejoren. Ser una mujer proactiva supone tomar decisiones, enfrentar con coraje y esperanza circunstancias adversas y tomar la delantera.

La **perseverancia** es la fuerza interior que nos motiva a no desistir y persistir en el intento con firmeza e insistencia. Implica esfuerzo un continuo hasta alcanzar el objetivo que se sustenta en la fuerza de voluntad y en la motivación, así como en el dominio de los miedos y temores.

La **tolerancia** al fracaso implica una actitud resiliente abierta al aprendizaje continuo frente al frustración, los riesgos y las dificultades.





La **empatía** es la habilidad cognitiva y emocional para ponerse en el lugar del otro. David Goleman desarrolló tres tipologías: La preocupación empática entendida como la capacidad de percibir lo que el otro necesita; la empatía emocional que es la capacidad de reconocer lo que siente la otra persona; y la empatía cognitiva concebida como la capacidad de entender como la persona percibe el mundo.

La **cooperación**, es un valor que supone trabajo en equipo basado en la sumatoria de fuerzas y no en la competencia. Implica una manera de gestionar los asuntos en función del interés colectivo, y en el mejor uso de los talentos de cada persona.

El **liderazgo femenino** hoy está impulsando cambios en la cultural organizacional y empresarial, el éxito y la eficiencia en estos espacios está siendo impactado positivamente por la manera en que nosotras hacemos las cosas. Sigamos transitando el camino hacia el éxito personal y profesional reconociendo y confiando en las habilidades y capacidades que tenemos, somos mujeres poderosas que impulsan el progreso creando nuevas fuentes de ingresos.



Contacto

ASOCIACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS, EMPRENDEDORES Y MICROEMPRESARIOS (ATRAEM)

Edif. José Vargas, Avenida Este 2, Los Caobos.

Telf. +58 4242418313

Sitio web: atraem.org