

SITUACIÓN DEL MOVIMIENTO DE MUJERES EN VENEZUELA



Un informe de Entretejidas, en colaboración con la Red Naranja y el Centro de Estudios de Las Mujeres para el Liderazgo y Desarrollo

MAYO 2024



ENTRE—
TEJIDAS



Coordinación general de la publicación

Arvelo, Verónica

Análisis de datos de las encuestas

Arvelo Verónica

Colina Verónica

Colaboración especial

Figueredo Arleth

Aplicación de encuestas

Entretejidas

Red Naranja

Cemlides

Índice

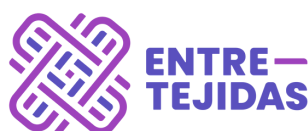
Introducción	4
Contexto	5
Análisis de la encuesta	7
I parte: Información general de las organizaciones	8
II parte: Fortalezas, necesidades y desafíos	12
III Parte: Capacidades y recursos	22
IV Parte: Colaboración y alianzas	28
Acciones para promover el fortalecimiento del feminismo venezolano	
Conclusiones	40
Recomendaciones	41

Introducción

El presente estudio surge de la necesidad de comprender y analizar el panorama actual del movimiento feminista en Venezuela, así como el papel y la experiencia de las organizaciones dedicadas a la equidad de género en el país. En un contexto marcado por desafíos sociales, políticos y económicos, es crucial examinar cómo estas organizaciones enfrentan las problemáticas que afectan a las mujeres y contribuyen al fortalecimiento de la lucha por la igualdad de género.

Motivadas por el interés en promover la justicia social y el empoderamiento de las mujeres, nos hemos propuesto investigar las percepciones, experiencias y necesidades de las organizaciones feministas en Venezuela. A través de este estudio, buscamos identificar los obstáculos que enfrentan estas organizaciones, así como las acciones y estrategias que consideran fundamentales para avanzar en su labor y consolidar el movimiento feminista en el país.

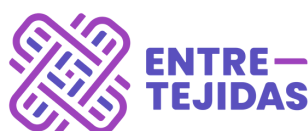
Mediante el análisis de los datos recopilados a partir de encuestas realizadas a diversas organizaciones, esperamos ofrecer aspectos relevantes que puedan orientar futuras acciones y políticas dirigidas a fortalecer el trabajo en pro de la equidad de género en Venezuela. Este estudio no solo proporcionará una visión integral de la situación actual, sino que también servirá como base para la formulación de recomendaciones y estrategias destinadas a impulsar el movimiento feminista y promover un cambio significativo en la sociedad venezolana.



Contexto

Actualmente Venezuela atraviesa por lo que internacionalmente se ha denominado una emergencia humanitaria compleja, una situación que ha agudizado la pérdida del espacio cívico y debilitado el tejido social en el país. La crisis económica, política y social ha afectado de manera desigual a mujeres y niñas, exacerbando su vulnerabilidad en la sociedad, evidenciando un preocupante incremento de la violencia de género, manifestada en una alta tasa de femicidios, 465 en los últimos dos años (212 feminicidios en 2022 y 253 en 2023) de acuerdo a los datos publicados por la organización Cepaz.

Paralelamente el debilitamiento del tejido social ha propiciado la atomización y segmentación de los movimientos sociales, incluido el movimiento de mujeres. Las acciones de denuncia, protesta pacífica y participación ciudadana dirigidas a mejorar las condiciones de vida de las mujeres suelen desarrollarse en compartimentos aislados. Esta fragmentación es alimentada por la diversidad ideológica y política que impera en el movimiento, lo que conlleva a la falta de puntos de encuentro y la subestimación de las similitudes en las demandas y denuncias que atraviesan a dicho movimiento.



Objetivo del estudio

Realizar un mapeo de las organizaciones de mujeres y/o feministas en el país, con el fin de comprender su situación actual y evaluar las herramientas disponibles para fortalecer el movimiento de mujeres en Venezuela. Este mapeo busca identificar posibles acciones y estrategias que fomenten la construcción de alianzas, espacios de acción y reflexión; y agendas comunes, promoviendo así la colaboración y el empoderamiento dentro del movimiento de mujeres en el contexto venezolano.

Metodología

Como técnica de recolección de datos, se realizó una encuesta digital que combinó enfoques cualitativos y cuantitativos, con el objetivo de proporcionar una comprensión holística y completa del panorama de las organizaciones de mujeres y feministas en Venezuela, así como identificar estrategias para fortalecer y apoyar el movimiento.

Con la finalidad de obtener información precisa y útil para su análisis se configuró con un total de cuatro (4) secciones y veinticinco (25) preguntas en total, de las cuales cinco (5) fueron en formato abierto y veinte (20) en formato cerrado. Las cuatro secciones fueron las siguientes: (1) Información general, (2) Fortalezas, necesidades y desafíos, (3) Capacidades y recursos y (4) Colaboración y alianzas.

La encuesta fue difundida a través de las redes sociales de la Red Naranja, Entretejidas y Cemplides y estuvo disponible desde el 1 de noviembre de 2023 hasta el 31 de enero de 2024.

ANÁLISIS DE LA ENCUESTA



I parte: Información general de las organizaciones

A través del instrumento diagnóstico se lograron mapear 81 organizaciones en los 23 estados del país y el Distrito Capital.

De acuerdo con los datos reflejados en la **figura 1** el 25.9% de las organizaciones encuestadas opera a nivel nacional y los estados donde se registraron el mayor número de organizaciones fueron Distrito Capital (33.7%). Mérida (18,5%) y Miranda (13,6%)

Figura 1

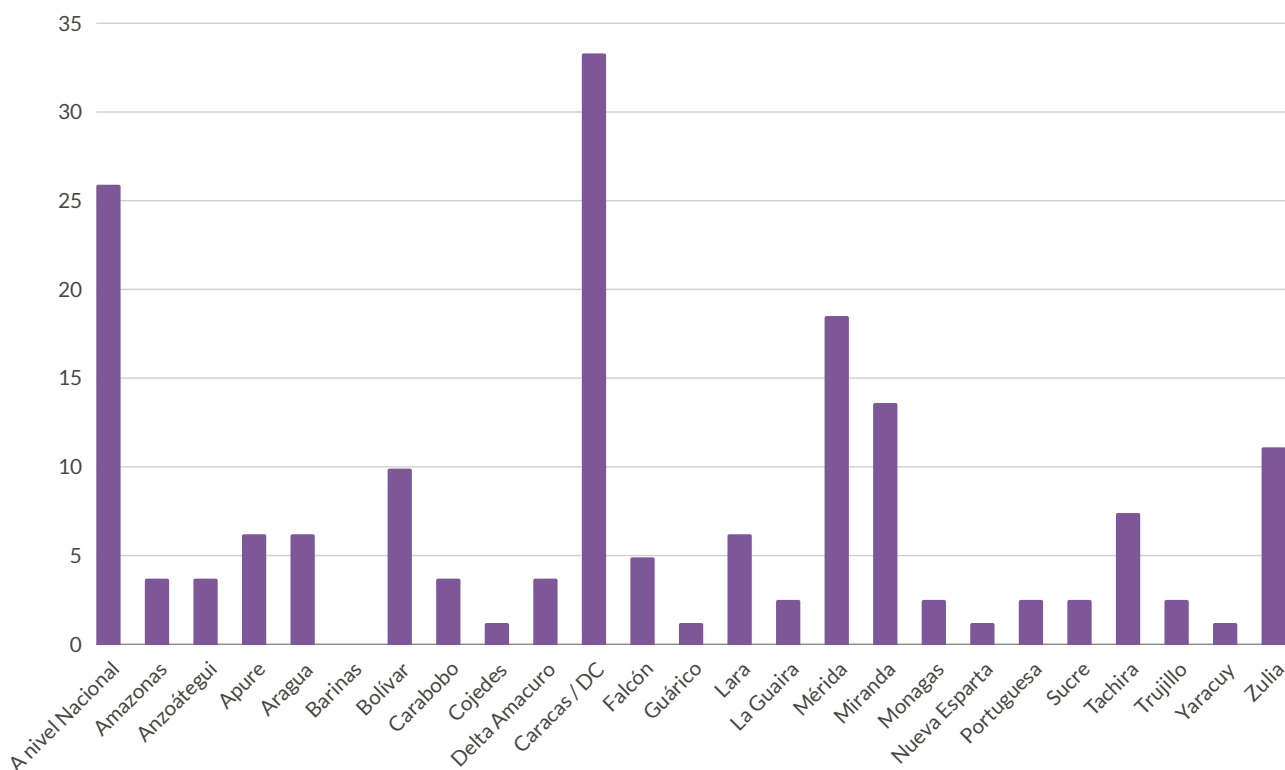
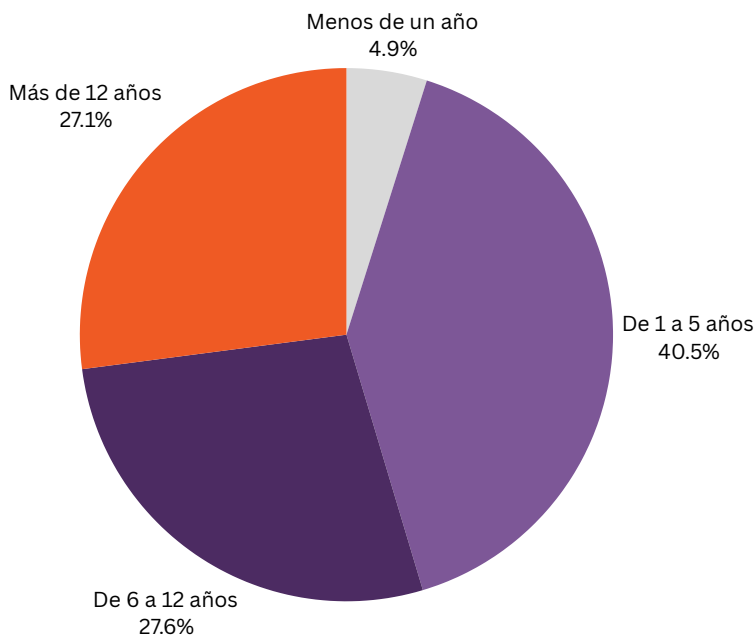


Figura 2

¿Cuánto tiempo tiene operando su organización?



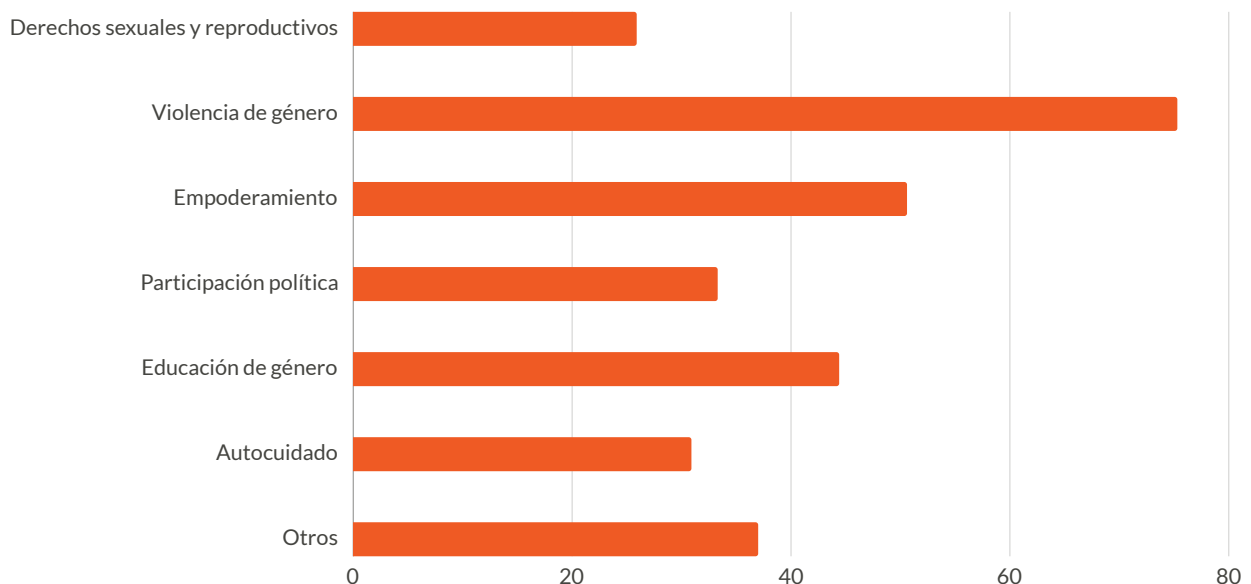
De las organizaciones que participaron en el estudio, el 54,7% lleva operando más de 6 años en el país, mientras que el 40,5% tiene una trayectoria de 1 a 5 años desde su creación.

Un 4,9% de las organizaciones tiene menos de un año de existencia.

Estos datos sugieren que, a pesar de las adversidades del contexto en los últimos años, continúan emergiendo agrupaciones que están fortaleciendo el movimiento de mujeres. Este hecho cobra mayor relevancia en un contexto sumamente adverso para las organizaciones de la sociedad civil (OSC), como puede apreciarse en la **figura 2**.

Figura 3

¿Cuál es el enfoque principal de su organización en temas de igualdad de género?



En la **figura 3** se detallan cuales son las temáticas mayormente abordadas por las organizaciones objeto de este estudio:

- **Violencia de género (75%):** Este alto porcentaje indica que la violencia de género es una de las principales preocupaciones y áreas de enfoque para las organizaciones de mujeres en Venezuela. Esto refleja la urgencia y la importancia de abordar este problema grave y generalizado en la sociedad.
- **Empoderamiento femenino (51%):** El hecho de que más de la mitad de las organizaciones aborden el empoderamiento femenino destaca la importancia de fortalecer la autonomía, la capacidad de toma de decisiones y la participación activa de las mujeres en todos los ámbitos de la vida.
- **Educación de género (44%):** Este porcentaje sugiere un enfoque significativo en la educación como herramienta para promover la igualdad de género, la conciencia sobre los derechos de las mujeres y la eliminación de estereotipos de género.
- **Participación política (33%):** La atención a la participación política indica un interés en asegurar que las mujeres tengan una voz significativa en los procesos políticos y la toma de decisiones, lo cual es fundamental para lograr una representación equitativa y una democracia inclusiva.
- **Autocuidado (31%):** Este enfoque destaca la importancia de la salud mental, el bienestar emocional y físico de las mujeres, reconociendo la necesidad de cuidarse a sí mismas en un entorno que puede ser desafiante y estresante.

- **Derechos Sexuales y Reproductivos (26%):** Este porcentaje indica una preocupación por garantizar el acceso a la atención médica, la información y los derechos reproductivos para las mujeres, lo que es crucial para su autonomía y su salud integral.
- **Otras Temáticas (37%):** Este valor refleja la diversidad de preocupaciones y enfoques dentro del movimiento de mujeres, las temáticas agrupadas dentro de esta categoría corresponden a:
 - Campañas comunicacionales.
 - Derechos humanos con perspectiva de género.
 - Protección de las infancias.
 - Investigación.
 - Autonomía financiera de las mujeres.
 - Alimentación escolar.
 - Asesoría jurídica
 - Desapariciones, trata y explotación de personas.
 - Mujeres defensoras
 - Menstruación digna.
 - Mujeres con discapacidad.
 - Prevención y Respuesta a la VbG en contexto fronterizo.
 - Mujeres indígenas.
 - Atención terapéutica.
 - Acompañamiento a víctimas de violencia del Estado.
 - Cultura y masculinidades.

En conjunto, estos datos muestran un compromiso variado y sólido por parte de las organizaciones de mujeres en abordar una amplia gama de temas que afectan de manera estructural la vida de las mujeres y niñas en Venezuela, desde temáticas como la violencia de género hasta participación política y salud reproductiva.

II parte: Fortalezas, necesidades y desafíos

La segunda parte del estudio, busca tener una mayor comprensión del contexto en el que operan las organizaciones de mujeres en Venezuela. Esta sección está dedicada a comprender los desafíos, las necesidades y las fortalezas que caracterizan el entorno en el que estas organizaciones llevan a cabo su valiosa labor.

Venezuela enfrenta una serie de desafíos sociales, políticos y económicos que afectan profundamente el trabajo de las organizaciones dedicadas a promover la igualdad y los derechos de las mujeres. La ausencia de financiamiento, la desinformación, las barreras legales y la crisis de servicios públicos son solo algunos de los obstáculos que enfrentan estas organizaciones en su día a día.

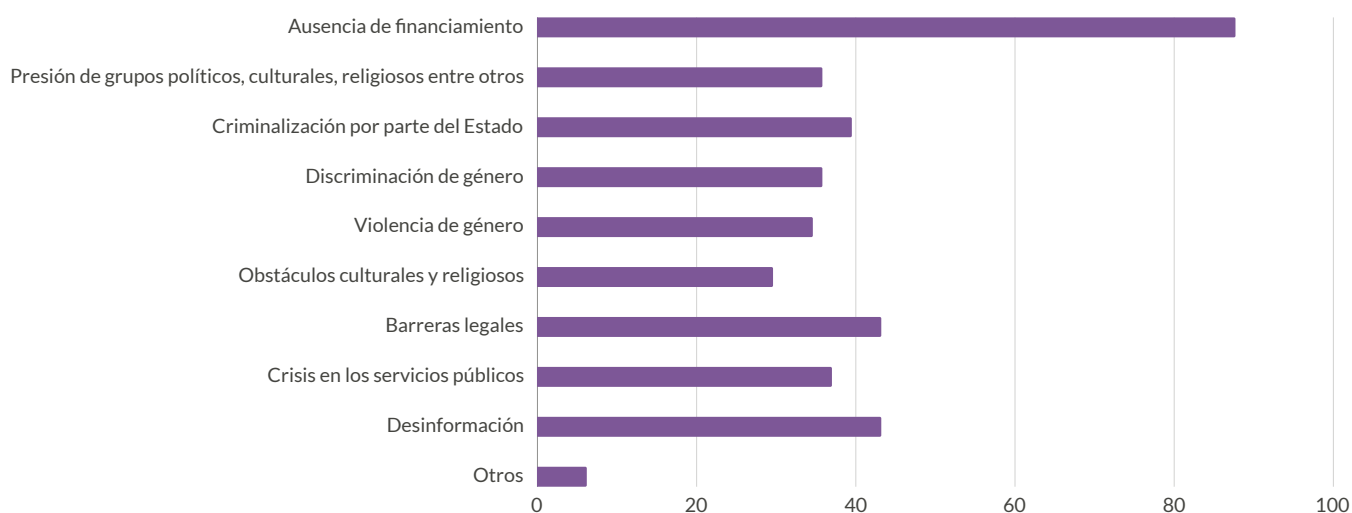
Además, la criminalización por parte del Estado, la discriminación de género y la presión política ejercida por diversos grupos culturales, políticos y religiosos representan barreras significativas que amenazan la efectividad y la autonomía de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, para la progresividad y dignidad humana.

Sin embargo, a pesar de estos desafíos, las organizaciones de mujeres en Venezuela también exhiben una notable resiliencia y fortaleza. Su dedicación a la defensa de los derechos humanos, su capacidad para movilizar recursos y su habilidad para adaptarse a entornos hostiles son ejemplos elocuentes de su determinación y compromiso con la causa que defienden.

En esta segunda parte de la encuesta, se explora a fondo el panorama en el que operan las organizaciones de mujeres en Venezuela, identificando los desafíos que enfrentan, las necesidades urgentes que requieren ser abordadas y las fortalezas que las impulsan a seguir adelante en su lucha por la igualdad y la justicia para todas las mujeres venezolanas.

Figura 4

¿Cuáles considera usted que son los desafíos más importantes que enfrentan las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en Venezuela? (Selección máxima de tres opciones)



Los datos proporcionados en la **figura 4** revelan varios **desafíos** importantes que enfrentan las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en Venezuela:

Ausencia de financiamiento (88%): Este es el desafío más significativo identificado por las organizaciones encuestadas. La falta de recursos financieros dificulta la operación efectiva de estas organizaciones y limita su capacidad para llevar a cabo programas y actividades destinadas a promover los derechos de las mujeres.

Desinformación y barreras legales (43%): La desinformación y las barreras legales representan otro desafío importante. Esto sugiere que existe una necesidad de aumentar la conciencia sobre los derechos de las mujeres y superar las barreras legales que obstaculizan su pleno ejercicio.

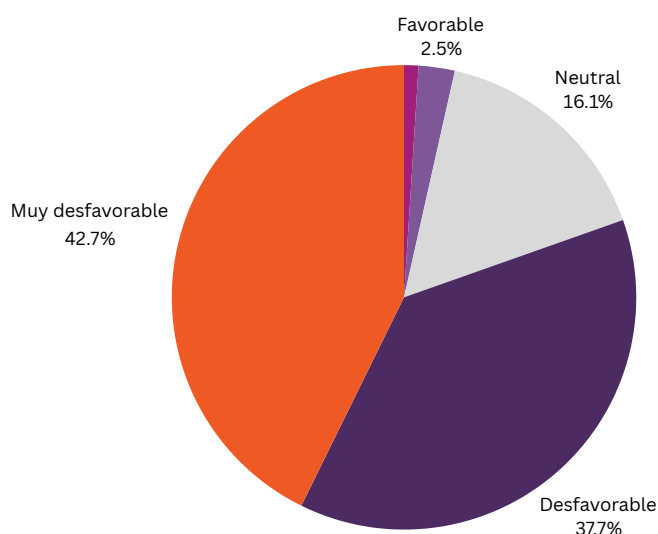
Criminalización por parte del Estado (40%): La criminalización por parte del Estado es otra preocupación destacada. Esto indica que las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres enfrentan amenazas y represalias por parte de las autoridades gubernamentales, lo que limita su capacidad para operar de manera efectiva, debido a los diversos riesgos para su accionar.

Otros desafíos importantes incluyen la crisis de servicios públicos (37%), la discriminación de género y la presión política por grupos culturales, políticos y religiosos (36%), la violencia de género (35%) y los obstáculos culturales y religiosos (30%).

El hecho de que solo un pequeño porcentaje haya seleccionado "otros" (6%) sugiere que los desafíos más críticos identificados por las organizaciones encuestadas se alinean con los desafíos comunes enfrentados por los defensores de los derechos de las mujeres en Venezuela. En conjunto, estos datos resaltan la complejidad y la gravedad de los desafíos que enfrenta el movimiento de derechos de las mujeres en el país, y subrayan la necesidad de abordar estas cuestiones de forma integral y urgente.

Figura 5

¿Cómo describiría el contexto político actual en Venezuela en relación con los derechos de las mujeres?



El análisis de los datos proporcionados en la **figura 5** revela una diversidad de percepciones sobre el contexto político actual en Venezuela, en relación con los derechos de las mujeres:

Muy desfavorable (42,7%): Este grupo representativo de organizaciones sostiene que el contexto político es altamente desfavorable para los derechos de las mujeres. Perciben un riesgo significativo y un retroceso en los logros alcanzados en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres.

Desfavorable (37,5%): Un porcentaje considerable de organizaciones también percibe el contexto como desfavorable, caracterizado por obstáculos y desafíos significativos para los derechos de las mujeres. Esto sugiere que, si bien no se percibe un retroceso completo, existen preocupaciones sustanciales sobre la protección y promoción de los derechos de las mujeres en el entorno político actual.

Neutral (16,1%): Un segmento minoritario de organizaciones considera que el contexto político es neutral. Estas organizaciones perciben un grado de incertidumbre o falta de cambios significativos en relación con los derechos de las mujeres en el ámbito político.

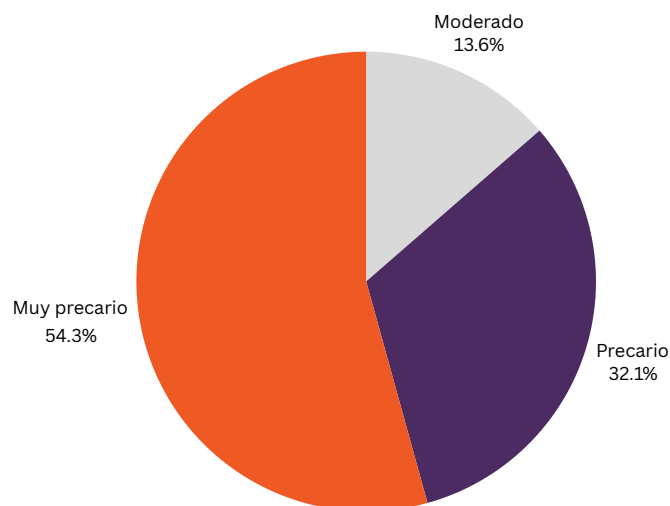
Favorable (2,5%): Una pequeña proporción de organizaciones observa avances y mejoras en la promoción de los derechos de las mujeres, lo que sugiere que hay elementos positivos en el contexto político actual.

Muy Favorable (1%): Un porcentaje mínimo de organizaciones manifiesta que el contexto político es muy favorable, destacando un sólido compromiso político y avances notables en la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

En resumen, estos datos reflejan una amplia gama de percepciones y evaluaciones sobre el contexto político en relación con los derechos de las mujeres en Venezuela. Revelan preocupaciones significativas sobre el retroceso, los desafíos y la incertidumbre, pero también indican que hay quienes reconocen avances y un compromiso sólido con la igualdad de género y los derechos de las mujeres en el país.

Figura 6

¿Cómo describiría el contexto económico actual en Venezuela en relación con las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres?



De acuerdo con la **figura 6**, el contexto económico actual en Venezuela en relación con las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres es considerado de la siguiente forma:

Muy precario (54,3%): La mayoría abrumadora de las organizaciones encuestadas describe el contexto económico como muy precario. Esto indica que las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres enfrentan serias dificultades económicas y cuentan con recursos financieros limitados para llevar a cabo sus actividades. Esta situación puede comprometer su capacidad para operar de manera efectiva y para llevar a cabo sus programas y proyectos de manera sostenible.

Precario (32,1%): Un porcentaje significativo de organizaciones también percibe el contexto económico como precario. Estas organizaciones enfrentan dificultades económicas significativas y luchan por mantener sus actividades en medio de recursos limitados y condiciones adversas.

Moderado (13,6%): Una fracción minoritaria de organizaciones describe el contexto económico como moderado. A pesar de la inestabilidad económica, estas organizaciones encuentran formas de seguir operando, a pesar de los desafíos para mantener sus actividades, programas y acciones.

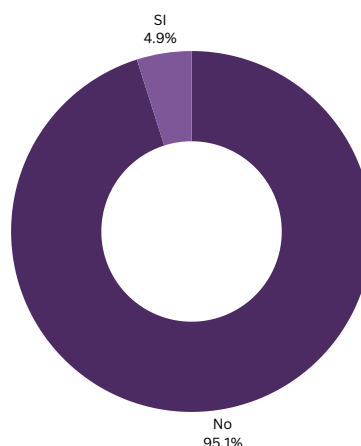
Es notable que ninguna organización consideró que el contexto económico fuera estable o favorable. Esta falta de percepción positiva subraya la gravedad de la situación económica que enfrentan las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en Venezuela. La ausencia de estabilidad económica representa un obstáculo significativo para su capacidad para llevar a cabo su importante labor en la promoción y protección de los derechos de las mujeres en el país, en medio de una emergencia humanitaria compleja.

Figura 7

El análisis de los datos revelados en la **figura 7** sobre el acceso a estadísticas oficiales promovidas por el Estado venezolano revela una disparidad significativa en cuanto a la disponibilidad de datos:

Acceso limitado (95,1%): La abrumadora mayoría de los encuestados indicaron que no han tenido acceso a estadísticas oficiales promovidas por el Estado venezolano.

¿Ha tenido acceso a estadísticas oficiales promovidas por el Estado venezolano?



Esto indica una falta generalizada de acceso a datos oficiales que podrían ser relevantes para la planificación, investigación y toma de decisiones de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en el país. La falta de acceso a estas estadísticas puede limitar la capacidad de las organizaciones para comprender completamente la situación y las necesidades de las mujeres en Venezuela, para un abordaje integral.

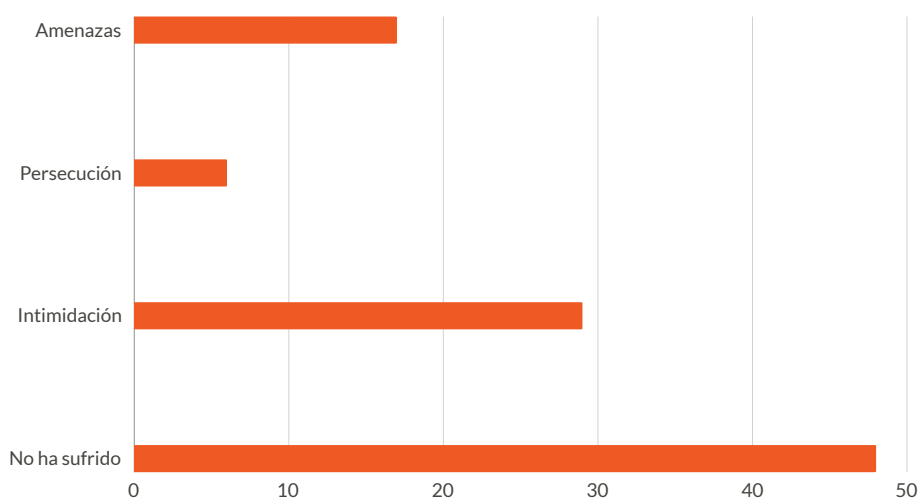
Por otro lado, un pequeño porcentaje de las organizaciones encuestadas (**4,9%**), indicaron que **sí han tenido acceso** a estadísticas oficiales promovidas por el Estado venezolano. Aunque este porcentaje es significativamente menor que el grupo que no tiene acceso, aún representa una minoría que ha logrado obtener algún tipo de información de fuentes gubernamentales.

En conjunto, estos datos sugieren que la mayoría de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en Venezuela enfrentan dificultades para acceder a datos oficiales proporcionados por el Estado. Esta falta de acceso puede tener implicaciones importantes para la capacidad de estas organizaciones para abogar por políticas basadas en evidencia y para llevar a cabo programas y proyectos informados por datos confiables y actualizados.

Con el propósito de comprender las experiencias relacionadas con la seguridad operativa de las organizaciones defensoras de los derechos de las niñas y mujeres en el país, se les consultó si han sido víctimas de amenazas e intimidaciones, así como los responsables y las formas en que se producen estas acciones.

Figura 8

Por defender los derechos de las mujeres en Venezuela, su organización ha enfrentado alguna vez:



De acuerdo a la **figura 8**, el 17% de las organizaciones ha enfrentado amenazas en el pasado. Esto indica una proporción significativa de organizaciones que ha sido objeto de intimidación y violencia.

Respecto a la **persecución**, el 6% de las organizaciones afirmó haberla experimentado, lo que sugiere un número menor pero aún significativo de organizaciones perseguidas, debido a su trabajo en defensa de los derechos de las mujeres.

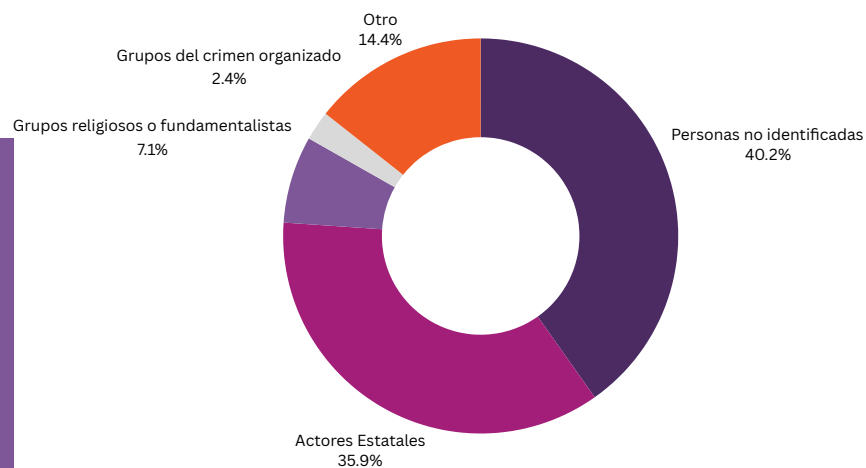
Este análisis deriva directamente de las experiencias documentadas, de forma directa. Sin embargo, de forma indirecta existen diversas barreras que impiden el ejercicio del derecho a la libertad de asociación, tales como instrumentos jurídicos, censura, amenazas, criminalización de las ONG, detenciones arbitrarias, entre otros.

La **intimidación** es la forma más común de violencia experimentada, con un 29% de las organizaciones que enfrentan estas prácticas. Esto destaca un patrón de comportamiento hostil hacia las organizaciones que abogan por los derechos de las mujeres.

Un 48% de las organizaciones indicaron que no han sufrido ninguna forma de amenazas o intimidaciones. Sin embargo, es preocupante que casi la mitad de las organizaciones hayan enfrentado alguna forma de violencia.

Figura 9

En caso de que su respuesta anterior sea positiva, ¿Quiéneso qué entidades han sido responsables de estas amenazas o intimidaciones hacia su organización?



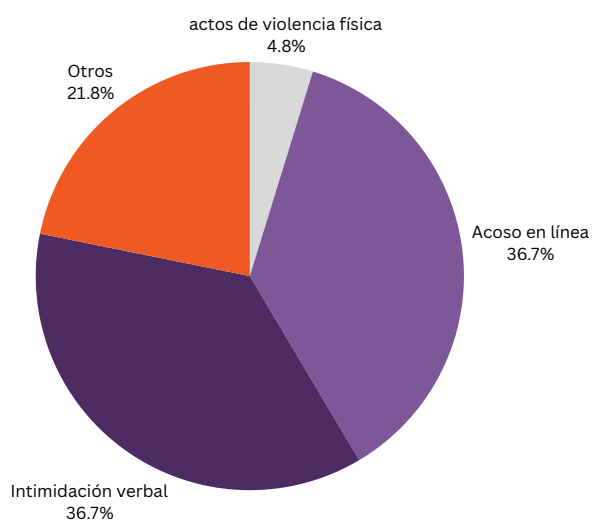
De acuerdo a la **figura 9**, los **responsables de las amenazas e intimidaciones** se dividen entre **personas no identificadas** como responsables del 40,2% de las amenazas e intimidaciones, lo que refleja la impunidad y el anonimato detrás de muchos de estos actos de violencia, mientras que los **actores estatales** representan el 35,9% de los responsables, lo que indica la presencia de un clima político y social hostil hacia las organizaciones de derechos de las mujeres por parte del gobierno o sus afiliados.

Por otra parte, los **grupos religiosos o fundamentalistas**, junto con los **grupos de crimen organizado**, representan un porcentaje menor de responsabilidad, pero aún son preocupantes.

Los otros responsables incluyen **agresores de sobrevivientes de violencia de género atendidas, grupos antiderechos, actores no estatales** que responden al régimen e intimidación de mujeres políticas y **personal médico** de algunos centros de salud hacia activistas y organizaciones, que han intentado promover un trato respetuoso a la atención a gestantes y parturientas.

Figura 10

¿De que forma se han producido las amenazas?



De acuerdo a la **figura 10**, la **intimidación verbal y el acoso en línea** son las formas más comunes de amenazas e intimidaciones, ambas con un 36,7% de las respuestas. Esto refleja el papel cada vez más predominante de las redes sociales y la comunicación digital en la persecución de activistas y organizaciones.

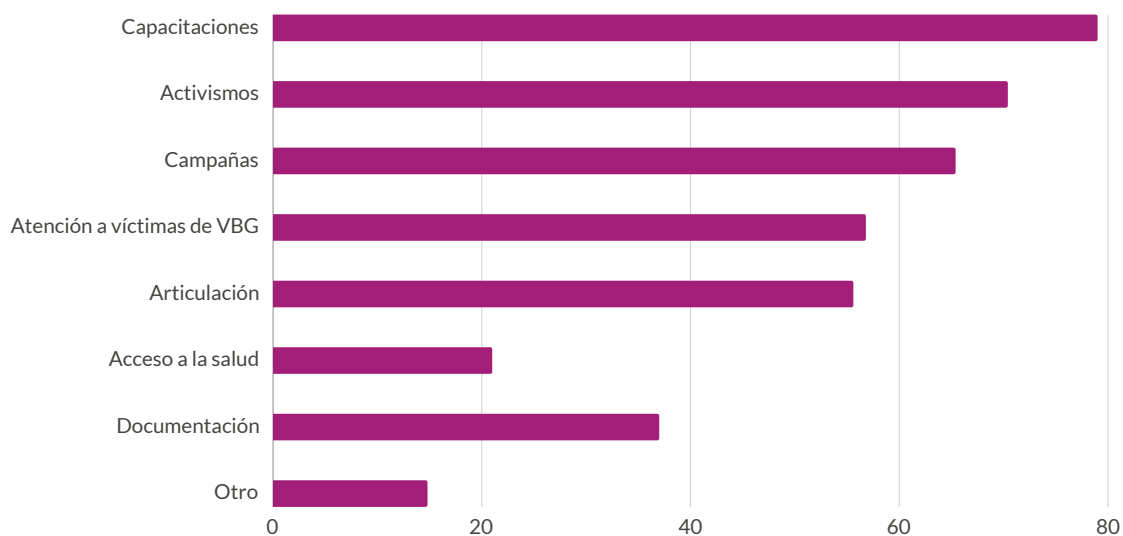
Aunque la violencia física no es mencionada, otras formas de intimidación incluyen sabotaje del trabajo, desacreditación profesional, amenazas por financiamiento, emisión de autos de conducción y notas de prensa, lo que muestra la diversidad de tácticas utilizadas para socavar el trabajo de estas organizaciones.

En resumen, los datos revelan un panorama preocupante de amenazas e intimidaciones dirigidas a las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres en Venezuela, con implicaciones significativas para la libertad de expresión, la democracia y la promoción de los derechos humanos en el país. Es fundamental que estas organizaciones reciban el apoyo necesario para continuar su importante labor en un entorno cada vez más hostil.

III Parte: Capacidades y recursos

Figura 11

¿Qué tipo de actividades realiza su organización en el accionar por la equidad de género? (Pregunta de selección múltiple)



El análisis de los datos proporcionados en la **figura 11** revela una amplia gama de actividades realizadas por las organizaciones en su accionar por la equidad de género en Venezuela.

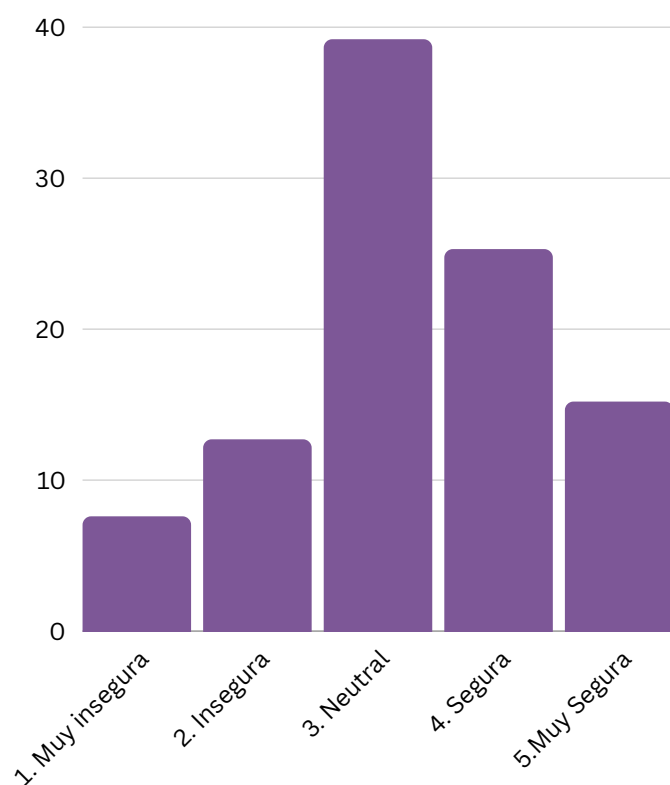
- **Capacitaciones (79%):** La alta participación en capacitaciones indica un compromiso con la educación y la sensibilización sobre cuestiones de género tanto dentro de las organizaciones como en la comunidad en general.
- **Activismo (70,4%):** La gran cantidad de organizaciones que participan en actividades de activismo resalta un enfoque proactivo y comprometido en la defensa de los derechos de las mujeres y la equidad de género a nivel social y político.

- **Campañas (65,4%):** Las campañas desempeñan un papel importante en la sensibilización y la promoción de la equidad de género en la sociedad. La participación significativa en este tipo de actividades sugiere un esfuerzo concertado para generar conciencia y movilizar a la comunidad.
- **Atención a víctimas de violencia basada en género (56,8%):** Este aspecto refleja el compromiso de las organizaciones en brindar apoyo y servicios a las víctimas de violencia de género, lo que incluye desde el acompañamiento emocional hasta la orientación legal y la asistencia social.
- **Articulación (55,6%):** La colaboración y la articulación con otras organizaciones y actores sociales son fundamentales para fortalecer la respuesta y la acción colectiva en la promoción de la equidad de género.
- **Acceso a la salud (21%):** Aunque en menor medida, el acceso a la salud sigue siendo una área de trabajo para algunas organizaciones, lo que destaca la interseccionalidad de las cuestiones de género con otros aspectos de la salud y el bienestar.
- **Documentación (37%):** La documentación de casos y experiencias es fundamental para comprender y abordar las diversas formas de desigualdad y discriminación de género, así como para respaldar la incidencia política y la defensa de los derechos.
- **Otros (14,8%):** Las actividades mencionadas en la categoría otros revelan la diversidad de enfoques y estrategias empleadas por las organizaciones, desde el apoyo directo a víctimas hasta la promoción de políticas públicas y la sensibilización sobre la masculinidad tóxica y el empoderamiento económico.

En conjunto, estos datos subrayan el compromiso y la diversidad de enfoques de las organizaciones en la lucha por la equidad de género en Venezuela, abordando desde la sensibilización hasta la acción directa en apoyo a las víctimas y la promoción de cambios sociales y políticos.

Figura 12

¿Cómo se siente su organización en términos de su capacidad para abordar las problemáticas que impiden la igualdad de género en Venezuela?



Los datos obtenidos en la **figura 12** revelan una distribución diversa en cuanto a cómo se sienten las organizaciones sobre su capacidad para abordar las problemáticas que impiden la igualdad de género en Venezuela.

Muy insegura (7,6%): Aunque es un porcentaje pequeño, indica la existencia de algunas organizaciones que carecen de confianza en su capacidad para abordar eficazmente las problemáticas de género. Esto puede reflejar limitaciones de recursos, falta de apoyo o desafíos estructurales que dificultan su labor.

Insegura (12,7%): Similar al grupo anterior, estas organizaciones también expresan dudas sobre su capacidad para abordar las problemáticas de género, aunque en menor medida que el primer grupo.

Neutral (39,2%): La mayoría de las organizaciones encuestadas se encuentran en una posición neutral, lo que sugiere que están en un punto intermedio en cuanto a su confianza en su capacidad para abordar estas problemáticas. Esto puede reflejar una evaluación equilibrada de sus recursos y habilidades, así como una conciencia de los desafíos que enfrentan.

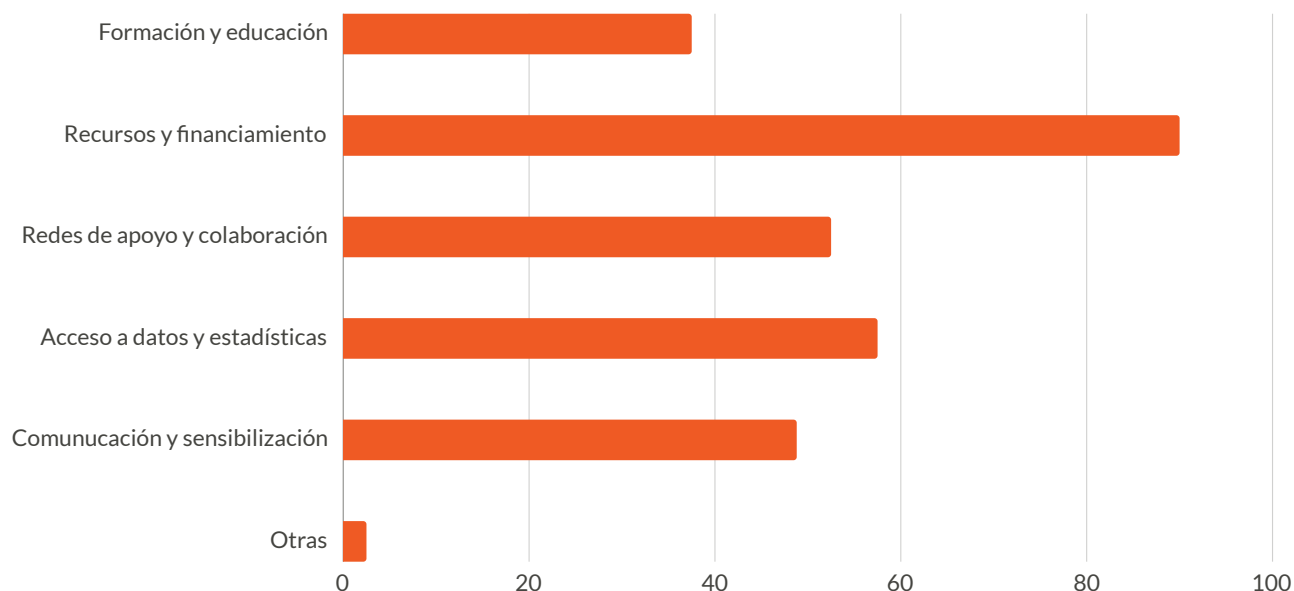
Segura (25,3%): Un cuarto de las organizaciones encuestadas se sienten seguras en su capacidad para abordar las problemáticas que afectan la igualdad de género. Esto indica un nivel razonable de confianza en sus recursos, estrategias y experiencias previas en la lucha por la equidad de género.

Muy segura (15,2%): Aunque es un porcentaje menor, refleja un grupo significativo de organizaciones que tienen una gran confianza en su capacidad para abordar las problemáticas de género. Esto puede deberse a una combinación de recursos sólidos, liderazgo capacitado y experiencias exitosas en la implementación de programas y proyectos relacionados con la igualdad de género.

En conjunto, estos datos muestran que si bien algunas organizaciones enfrentan desafíos significativos en cuanto a su capacidad para abordar las problemáticas de género, otras se sienten más seguras y confiadas en sus habilidades y recursos. Esta diversidad en las percepciones puede ser útil para identificar áreas de mejora y fortalezas dentro del movimiento por la igualdad de género en Venezuela.

Figura 13

¿Cuáles son las principales áreas en las que cree que se necesita fortalecer la capacidad de su organización para abordar los obstáculos hacia la igualdad de género?



La **figura 13** revela áreas clave identificadas por las organizaciones como necesidades para fortalecer su capacidad para abordar los obstáculos hacia la igualdad de género en Venezuela:

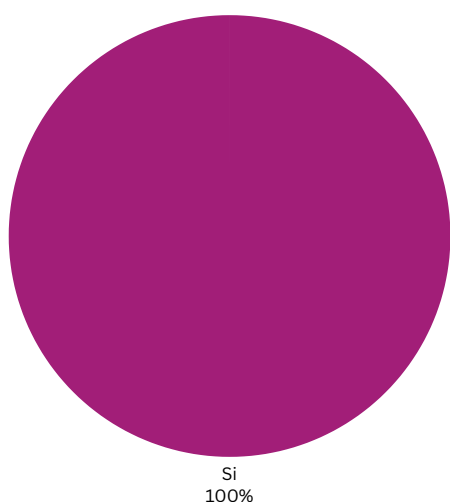
- **Recursos y financiamiento (90%):** Esta área es destacada por una abrumadora mayoría de las organizaciones encuestadas, lo que indica una clara necesidad de más recursos y financiamiento para respaldar las actividades y programas destinados a promover la igualdad de género. La falta de recursos puede limitar la implementación efectiva de iniciativas y programas que aborden los desafíos de género.
- **Acceso a datos y estadísticas (57,5%):** El acceso a datos y estadísticas confiables es fundamental para informar las intervenciones y políticas relacionadas con la igualdad de género. Las organizaciones reconocen la importancia de disponer de información precisa y actualizada para comprender mejor las problemáticas de género y diseñar estrategias efectivas para abordarlas.
- **Redes de apoyo y colaboración (52,5%):** La colaboración y el apoyo entre organizaciones son fundamentales para maximizar el impacto y la efectividad de las iniciativas de igualdad de género, así como también es valioso para contrarrestar la carencia de recursos en las ONG. La necesidad de fortalecer las redes de apoyo y colaboración sugiere un reconocimiento de la importancia de trabajar de manera conjunta y coordinada para abordar los obstáculos hacia la igualdad de género en el país.
- **Comunicación y sensibilización (48,8%):** La comunicación efectiva y la sensibilización son herramientas poderosas para promover la igualdad de género y cambiar actitudes y comportamientos. Las organizaciones reconocen la importancia de mejorar sus habilidades de comunicación y sensibilización para amplificar su mensaje y llegar a audiencias más amplias.

- **Formación y educación (37,5%):** Si bien es una prioridad menor en comparación con otras áreas, la formación y la educación siguen siendo importantes para fortalecer las capacidades de las organizaciones en la promoción de la igualdad de género. Esto incluye la capacitación del personal y la formación de liderazgo en asuntos de género para mejorar su conocimiento y habilidades en este ámbito.
- **Otras (2,5%):** Las respuestas en esta categoría pueden abarcar una variedad de necesidades específicas identificadas por las organizaciones encuestadas, lo que refleja la diversidad de desafíos y oportunidades que enfrentan en su trabajo por la igualdad de género.
- Estos datos resaltan la necesidad de abordar los desafíos relacionados con el acceso a recursos y financiamiento, datos y estadísticas confiables, redes de apoyo y colaboración, comunicación y sensibilización, así como la formación y educación para fortalecer la capacidad de las organizaciones en la promoción de la igualdad de género en Venezuela.

IV Parte: Colaboración y alianzas

Figura 14

¿Piensa usted que el trabajo en red entre organizaciones defensoras de la equidad de género puede incidir en el fortalecimiento del feminismo venezolano y el desarrollo de nuevas propuestas sociales y políticas públicas, con conciencia de género?



La respuesta por parte de las organizaciones encuestadas con respecto al trabajo en red entre organizaciones defensoras de la equidad de género y su impacto en el fortalecimiento del feminismo venezolano, así como en el desarrollo de nuevas propuestas sociales y políticas públicas con conciencia de género, fue contundente.

SÍ (100%): La totalidad de las organizaciones encuestadas considera que el trabajo en red entre las organizaciones defensoras de la equidad de género puede incidir positivamente en el fortalecimiento del feminismo venezolano y en el desarrollo de nuevas propuestas sociales y políticas públicas, con conciencia de género. Esta respuesta refleja el reconocimiento generalizado de la importancia y el valor del trabajo colaborativo y la coordinación entre las organizaciones que trabajan en temas relacionados con la equidad de género.

Esta respuesta sugiere que las organizaciones reconocen el poder de la colaboración y la sinergia en la promoción de la equidad de género y la lucha feminista en Venezuela. El trabajo en red puede facilitar el intercambio de recursos, conocimientos y experiencias, así como la creación de coaliciones y plataformas más sólidas y efectivas para abogar por el cambio social y político en favor de la igualdad de género.

Además, la colaboración entre organizaciones puede amplificar las voces y los esfuerzos individuales, lo que puede resultar en un impacto más significativo en la sociedad y en las políticas públicas. En resumen, estos datos destacan la importancia y el potencial del trabajo en red como una estrategia efectiva para avanzar en la agenda feminista y promover la equidad de género en Venezuela.

En este sentido, la mayoría de las organizaciones expresaron estar al tanto de redes, grupos, coaliciones o articulaciones que trabajan en pro de la igualdad de género en el país. Solo 4 de las 81 organizaciones encuestadas manifestaron no tener conocimiento de ninguna articulación.

Entre los grupos, redes, alianzas y articulaciones más mencionados se encuentran Red Naranja, Entretejidas, Tinta Violeta (grupo mayell hernández), Ruta Verde, Red Mérida Feminista, Madre Si Yo Decido y la Red de Mujeres Constructoras de Paz.

Articulación, Grupo o Red	Impacto: Internacional/ Nacional/ Regional
Red Naranja	Nacional
Entretejidas	Nacional
Tinta Violeta	Nacional
Ruta Verde	Nacional
Red Mérida Feminista	Regional
Madre si yo decido	Regional

Articulación, Grupo o Red	Impacto: Internacional/ Nacional/ Regional
Red de mujeres constructoras de paz	Nacional
Observatorio venezolano de los DDHH de las mujeres	Nacional
Red de Amnistía Internacional	Nacional
Reddiálogo	Nacional
Cátedra de paz	Regional
Mujeres por la paz y el diálogo en Venezuela	Nacional
Aragua en red	Regional
Red de usuarias BANMUJER	Nacional
Red de igualdad de género ONU mujeres	Nacional
Alianza salud para todas	Nacional
Articulación entre organizaciones SWW, HIAS, CIPS, JRS, entre otras	Nacional

Articulación, Grupo o Red	Impacto: Internacional/ Nacional/ Regional
Transparencia venezuela: Coalición Anticorrupción	Nacional
Cluster de protección - OCHA	Nacional
Mujer y Ciudadanía	Nacional
Redhez	Regional
Red de Periodistas Venezolanas	Nacional
REDAC	Nacional
Red Somos Lideresas	Internacional
Global Networking G100 Venezuela	Internacional
Women Economic Forum	Internacional
Congreso Mundial de Mujeres Líderes	Internacional
Red de Encuentro Feminista Zulia	Regional

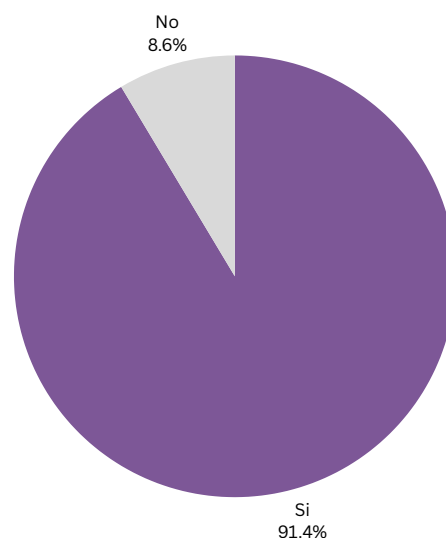
Articulación, Grupo o Red	Impacto: Internacional/ Nacional/ Regional
Mujeres Contra las Violencias	Regional
Entre Nosotras	Nacional
Mujeres en Política	Nacional
Red de Mujeres del NIMD	Nacional
Red de Mujeres del Atlantic Council	Internacional

Figura 15

Sobre la percepción de las organizaciones en relación al trabajo en alianza con otras entidades en el contexto de la promoción de la igualdad de género en Venezuela, el estudio reveló lo siguiente.

En primer lugar, es alentador observar que una mayoría de las organizaciones encuestadas, específicamente el **91,4%** han trabajado en alianza con otras organizaciones. Esto indica un alto nivel de colaboración y coordinación entre los actores que trabajan en la promoción de la igualdad de género en el país.

¿Su organización participa o ha participado en alguna red o articulación que trabaje en pro de la igualdad de género?



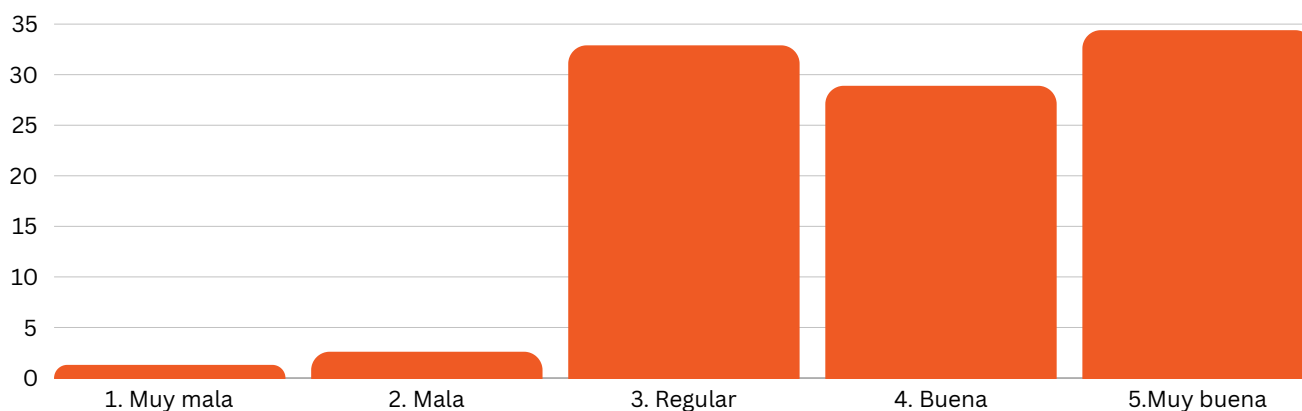
Esta colaboración puede ser fundamental para maximizar el impacto de las iniciativas, compartir recursos y conocimientos, y abordar de manera más efectiva los desafíos relacionados con la equidad de género.

Sin embargo, es importante destacar que aunque la mayoría de las organizaciones han trabajado en alianza, aún existe un pequeño porcentaje, el 8,6%, que no lo ha hecho. Esto sugiere que aún hay oportunidades para promover y fomentar una mayor colaboración entre las organizaciones que trabajan asuntos de género en Venezuela.

Al analizar la experiencia de trabajar en articulación, es interesante observar que las opiniones están bastante divididas. Si bien un porcentaje significativo de las organizaciones describe su **experiencia** como **muy buena** (34,2%) o **buena** (28,9%), también hay un número considerable que la percibe como **regular** (32,9%). Esto indica que si bien el trabajo en alianza puede ser beneficioso en muchos casos, también puede haber desafíos y obstáculos que dificultan una colaboración efectiva.

Figura 16

¿Cómo describiría usted su experiencia articulando con otras organizaciones?



Es preocupante notar que un pequeño porcentaje de organizaciones, el 2,6%, describió su experiencia de trabajar en alianza como mala, y otro 1,3% la describió como muy mala. Estas opiniones negativas pueden deberse a problemas como la falta de comunicación efectiva, diferencias en los objetivos y enfoques, conflictos internos o dificultades para coordinar acciones conjuntas.

Si bien el trabajo en alianza es común entre las organizaciones que promueven la igualdad de género en Venezuela, existen diferentes percepciones sobre la experiencia de trabajar en articulación. Si se quiere fortalecer y mejorar la colaboración entre las organizaciones, es importante abordar los desafíos identificados y promover buenas prácticas para una colaboración más efectiva y productiva en la lucha por la equidad de género, para la existencia de espacios seguros.

Entre los **principales desafíos** para establecer alianzas efectivas y duraderas entre organizaciones, se mencionaron los siguientes:

- **Recursos humanos y financieros:** Numerosas organizaciones mencionaron la escasez de recursos humanos y financieros como uno de los principales desafíos. La falta de personal capacitado y la limitada disponibilidad de fondos pueden obstaculizar los esfuerzos de colaboración y afectar la capacidad de las organizaciones para abordar efectivamente las problemáticas de género.
- **Compromiso y coordinación:** Se destacó la variabilidad en el compromiso y la coordinación entre las organizaciones como un desafío significativo. La falta de compromiso sostenido, la resistencia a trabajar en conjunto y la dificultad para coordinar agendas fueron mencionadas como barreras para una colaboración efectiva.
- **Desconfianza y competencia:** La desconfianza entre organizaciones, la competencia interna y los egos fueron citados como obstáculos importantes. Estos factores pueden dificultar la construcción de relaciones sólidas y la colaboración genuina entre las entidades.

- **Infraestructura y logística:** La infraestructura deficiente, incluyendo la falta de acceso a servicios básicos como el transporte, internet y agua, así como la gestión logística limitada, también se identificaron como desafíos para el trabajo en colaboración.
- **Coordinación y comunicación:** La coordinación deficiente y la comunicación inadecuada fueron mencionadas repetidamente como barreras para una colaboración efectiva. La falta de canales de comunicación claros y la incapacidad para alcanzar consensos dificultan la articulación de esfuerzos conjuntos.
- **Diferencias institucionales y políticas:** Las diferencias institucionales, políticas y de enfoque también fueron citadas como desafíos. Estas discrepancias pueden dificultar la alineación de objetivos y estrategias entre las organizaciones, lo que obstaculiza la colaboración efectiva.
- Las respuestas reflejan una serie de desafíos complejos que enfrentan las organizaciones al trabajar en colaboración en el contexto de la promoción de la igualdad de género en Venezuela. Estos desafíos van desde la ausencia de recursos y compromisos hasta problemas relacionados con la confianza, la coordinación y la comunicación. Superar estos obstáculos requerirá un esfuerzo concertado para fomentar la confianza, mejorar la coordinación y promover una cultura de colaboración genuina entre las organizaciones que trabajan en esta área.

En este sentido, se preguntó a las organizaciones objeto de estudio sobre las características que consideran debería tener una red o articulación, para que se sientan motivadas a involucrarse de forma activa y entre las características mencionadas, se destacan las siguientes:

- **Sororidad y respeto mutuo:** Se destaca la importancia de cultivar relaciones basadas en la sororidad, el respeto mutuo y la confianza entre las organizaciones miembros de la red. Esto implica reconocer la diversidad de enfoques y experiencias, así como trabajar hacia objetivos comunes con un sentido de solidaridad.
- **Objetivos comunes y planificación estratégica:** Las organizaciones valoran una red que establezca objetivos específicos afines y realice una planificación estratégica para avanzar en la agenda feminista y desarticular la cultura patriarcal. Además, se resalta la importancia de la cohesión en los objetivos y la planificación conjunta para lograr resultados efectivos.
- **Inclusión y diversidad:** Se enfatiza la necesidad de que la red sea inclusiva de todas las organizaciones, independientemente de su tamaño, ubicación geográfica o enfoque de trabajo. La diversidad de perspectivas y experiencias se considera fundamental para enriquecer las acciones y estrategias de la red.
- **Transparencia y rendición de cuentas:** Se menciona la importancia de establecer mecanismos de rendición de cuentas y transparencia en el manejo de recursos y responsabilidades dentro de la red. La transparencia y la rendición de cuentas contribuyen a fortalecer la confianza y la cooperación entre las organizaciones.
- **Coordinación efectiva y comunicación constante:** Se destaca la necesidad de una coordinación efectiva y una comunicación constante entre las organizaciones miembros. Esto implica establecer canales de comunicación claros, celebrar encuentros regulares y mantener una comunicación abierta y fluida para facilitar la colaboración y el intercambio de información.
- **Autonomía financiera y política:** Las organizaciones valoran una red que promueva la autonomía financiera y política de sus integrantes, permitiéndoles tomar decisiones de manera independiente y trabajar hacia sus objetivos con libertad y flexibilidad.

De acuerdo con estas características, una red efectiva de organizaciones defensoras de la equidad de género en Venezuela debe estar fundamentada en la sororidad, el respeto mutuo y la confianza, así como en la inclusión, la transparencia y la coordinación efectiva. Además, debe promover la autonomía y la diversidad de sus miembros, mientras trabaja hacia objetivos comunes con una planificación estratégica y una comunicación constante

Acciones para promover el fortalecimiento del feminismo venezolano:

Al analizar las respuestas proporcionadas por las organizaciones sobre las acciones que podrían contribuir al fortalecimiento del movimiento feminista en Venezuela, se identifican una serie de acciones cruciales. Estas acciones incluyen:

- **Coordinación y campañas conjuntas:** Las organizaciones resaltan la importancia de mantener reuniones constantes, hacer campañas juntas y unificar ideas para promover la visibilización y conciencia sobre la equidad de género.
- **Información veraz y transparente:** Se destaca la necesidad de proporcionar información transparente y veraz, sin sesgos, para educar y sensibilizar a la población sobre los problemas de género y las soluciones propuestas.
- **Formación y capacitación:** Las organizaciones enfatizan la importancia de la formación en liderazgo, vocería, lobby y derechos humanos, así como la capacitación a nivel institucional y educativo para promover el empoderamiento femenino y el activismo efectivo.
- **Articulación y redes:** Se propone la articulación y trabajo conjunto entre las organizaciones para una misma agenda desde diferentes perspectivas y ámbitos, así como la creación de redes comunitarias de protección a las mujeres, niñas y adolescentes.

- **Políticas públicas y legislación:** Se sugiere impulsar propuestas legislativas en materia de incentivos fiscales y económicos, así como promover políticas públicas a nivel local, regional y nacional que garanticen los derechos de las mujeres y su participación en todos los ámbitos.
- **Comunicación y visibilización:** Se plantea la necesidad de realizar campañas comunicacionales masivas, utilizar las redes sociales para difundir información, y realizar actividades visibles con peso institucional e internacional para visibilizar la realidad social y promover el activismo.
- **Cooperación y unión:** Las organizaciones abogan por la cooperación, unión y trabajo sinérgico entre ellas, así como por la eliminación de confrontaciones internas y la construcción colectiva de propuestas metodológicas y estratégicas.

Las acciones propuestas por las organizaciones reflejan la importancia de la coordinación, la formación, la articulación, la promoción de políticas inclusivas y la visibilización del movimiento feminista en Venezuela. Estas acciones buscan fortalecer la lucha por la equidad de género y promover un cambio social significativo en el país.

Finalmente pedimos a las organizaciones que nos dijeran en una palabra lo que significa para ellas la colaboración entre organizaciones defensoras de la igualdad de género y el resultado fue el siguiente:

RESILIENCIA

RED

ALCANCE

COOPERACIÓN

Alianza

APOYO

Avanzar

Creer

EQUIDAD

Respeto

Amor

sinergia

Democracia

POTENCIALIZAR

SORORIDAD

UNIÓN

CONFIANZA

IGUALDAD

EQUIPO

Movilización

Fuerza

INTEGRACIÓN

Articulación

DDHH

Intercambio

Empatía

FORTALECIMIENTO

RECIPROCIDAD

compromiso

COLABORACIÓN

RENOVACIÓN

METAS

Conclusiones

- 1.) Concientización y participación:** La mayoría de las organizaciones encuestadas muestran un alto nivel de conciencia sobre las problemáticas de género en Venezuela y una disposición activa para abordarlas. Esto refleja un compromiso sólido por parte de la sociedad civil en la lucha por la equidad de género y en la progresividad de los derechos de las mujeres.
- 2.) Obstáculos y desafíos:** Se identificaron una serie de barreras que dificultan el trabajo de las organizaciones feministas en Venezuela, como la falta de recursos financieros, la desarticulación entre las organizaciones y la resistencia institucional.
- 3.) Necesidad de articulación:** Existe un consenso en la importancia de la articulación entre organizaciones como estrategia fundamental para fortalecer el movimiento feminista en el país. La colaboración, el intercambio de recursos y la unidad de acción son aspectos clave para enfrentar los desafíos comunes.
- 4.) Empoderamiento y formación:** Las organizaciones resaltan la importancia de empoderar a las mujeres, niñas y adolescentes a través de la formación, la educación en derechos humanos y la sensibilización. El fortalecimiento de capacidades y el acceso a recursos son fundamentales para potenciar el impacto de su trabajo.

Recomendaciones

- 1.) Promover la articulación:** Se deben fomentar espacios de encuentro y colaboración entre organizaciones feministas para compartir recursos, experiencias y estrategias. Esto podría facilitarse a través de plataformas digitales y eventos periódicos que promuevan la coordinación y el trabajo en red, sobre distintas temáticas.
- 2.) Acceso a recursos:** Es necesario buscar fuentes de financiamiento sostenibles para las organizaciones dedicadas a la equidad de género en Venezuela, para promover la autonomía financiera y lograr las acciones, proyectos e iniciativas a largo plazo. Esto podría implicar la búsqueda de donaciones, alianzas con el sector privado y la elaboración de proyectos que puedan obtener financiamiento nacional e internacional.
- 3.) Formación y sensibilización:** Se deben desarrollar programas de formación y sensibilización en género y derechos humanos, dirigido tanto a mujeres, niñas y adolescentes como a la sociedad en general, como hombres, niños, instituciones y sectores de la sociedad civil. Estos programas pueden incluir talleres, seminarios y campañas de concientización para promover una cultura de respeto e igualdad.
- 4.) Promoción de políticas públicas:** Es fundamental incidir en la formulación e implementación de políticas públicas que promuevan la equidad de género y la protección de los derechos de las mujeres. Esto requiere el trabajo conjunto entre organizaciones feministas, instituciones gubernamentales y otros actores relevantes.
- 5.) Apoyo y reconocimiento:** Es importante brindar apoyo y reconocimiento a las organizaciones que trabajan en la defensa de los derechos de las mujeres en Venezuela. Esto puede incluir el fortalecimiento de alianzas, la difusión de su trabajo y la creación de mecanismos de protección y seguridad para quienes enfrentan amenazas y riesgos por su labor.



**ENTRE-
TEJIDAS**

